



## **Введение.**

В настоящее время в России активно создаются и развиваются такие экономические структуры как холдинги. Группе организаций проще противостоять действиям конкурентов, эффективно развиваться, удерживать имеющиеся и постепенно занимать новые ниши на рынке.

В соответствии с законопроектом «О холдингах» холдингом считается совокупность двух и более юридических лиц, связанных между собой отношениями, по управлению головной компанией, деятельностью других участников холдинга на основе права головной компании определять принимаемые ими решения. Головная компания холдинга в праве проводить инвестиционную, технологическую, производственно-хозяйственную, финансовую и научно-техническую политику холдинга, а так же утверждать его планы перспективного производственного и социального развития. Участники холдинга могут быть признаны консолидированной группой налогоплательщиков, а так же могут вести сводные (консолидированные) учет, отчетность и баланс.

## **Основная часть.**

Финансовая корпорация «Уралсиб» (ФК «Уралсиб») — российская финансовая компания. Штаб-квартира — в Москве.

## **Деятельность.**

ФК «Уралсиб» контролирует следующие активы:

- «Банк „Уралсиб“»
- Страховая группа «Уралсиб»
- Лизинговая компания «Уралсиб»
- ЗАО "Управляющая компания «УралСиб»
- Управляющая компания «УРАЛСИБ — Управление капиталом»
- «УРАЛСИБ Кэпитал — Финансовые услуги»
- УРАЛСИБ Кэпитал
- Негосударственный пенсионный фонд «Уралсиб»
- ОАО «Эссет Менеджмент»

- ОАО «Торговый Дом „Копейка“»

ФК «Уралсиб» принадлежит 19,99 % в ООО «НПЦ „Пружина“» 19,99 % (совместный с Роснано (49,01 %) и «ИжМашем» (31 %) проект по производству сверхпрочных пружин).

### **Структура.**

В основе построения лежит группа потребителей, на которую ориентировано то или иное предприятие (филиал) группы.

### **Преимущества групповой организационной формы.**

Стратегической целью ФК «Уралсиб» является сохранение долговременной конкурентоспособности и устойчивое развитие. Разрабатывая и реализуя стратегию, участники группы руководствуются следующими принципами организации деятельности:

- концентрацией и эффективным использованием ресурсов;
- едиными подходами к осуществлению инвестиционной, маркетинговой, производственно-технологической, социальной и учетной политики;
- приоритетным размещением заказов;
- единым комплексным подходом при формировании и реализации планов;
- единой корпоративной культурой и социальной ответственностью бизнеса;
- оптимизацией видов деятельности;
- непрерывным совершенствованием и инновациями;
- комплексной безопасностью и управлением рисками.

### **Особенности управления компанией, имеющей такую групповую организационную форму.**

- в отраслях промышленности с высокой концентрацией производства (например, в черной и цветной металлургии);
- в отраслях, являющихся естественными монополиями (газовой промышленности, энергетике);

- в тех отраслях, где происходит конгломератная интеграция предприятий, объединенных общей технологической цепочкой (например, нефтедобыче и нефтепереработке);

- когда происходит неконтролируемая скупка контрольных пакетов акций предприятий криминальными коммерческими структурами (здесь необходима передача контрольных пакетов акций государственным холдинговым компаниям)